



## VERSION 7.3

CE DOCUMENT EST UN APERCU DU  
PACK COUT CDD TÉLÉCHARGEABLE  
SUR [HTTP://WWW.LEGISOCIAL.FR/](http://www.legisocial.fr/)



## Pack Cout CDD

Vous disposez à titre d'exemple de 2 pages de chacun des documents contenus dans ce pack. Pour les outils Excel, ces derniers s'affichent avec une palette de couleur Excel® 97 en mode dégradé.

Dossier mis à jour selon la...



# Le contrat CDD

## Sommaire

Version 7.3 Date de mise à jour : mercredi 6 septembre 2017

I.	Les 13 cas de recours possibles .....	4
II.	Les 4 cas de recours interdits .....	27
III.	CDD à temps partiel et durée minimale .....	32
IV.	La forme du contrat .....	34
V.	Les durées maximales .....	39
VI.	Nombre maximum contrat CDD et son (ou ses) renouvellement (s) .....	43
VII.	Le délai de carence après expiration d'un CDD .....	51
VIII.	Les 5 cas de ruptures anticipées autorisées .....	55
IX.	Les ruptures anticipées injustifiées .....	70
X.	La période d'essai .....	76
XI.	La rémunération du salarié .....	82
XII.	Les congés payés .....	83
XIII.	L'indemnité de précarité .....	91
XIV.	La taxation des contrats « courts » .....	104
XV.	La taxation des contrats « courts » : nouveau régime au 1 <sup>er</sup> octobre 2017 .....	126
XVI.	Autres particularités .....	131

XVII. Le « 1% » au titre de la formation professionnelle continue .....	133
XXVIII. Le cas particulier du salarié protégé.....	140
XIX. Le CDD à objet défini dans le code du travail.....	161
XX. Le nouveau contrat CDD des sportifs professionnels.....	170
XXI. Le nouveau contrat CDD des joueurs professionnels de jeu vidéo .....	179
XXII. Les documents à remettre à la fin du contrat .....	187
XXIII. Fin de CDD et portabilité de la prévoyance.....	195
XXIV. Les indemnités de requalification .....	207
XXV. La gestion du CICE pour les contrats CDD .....	210
XXVI. La gestion de la réduction FILLON pour les contrats CDD .....	216
XXVII. Les différences entre CDD et CDI .....	218
XXVIII. Quelques cas de jurisprudences.....	222
XXIX. Le chiffrage du coût d'un salarié en CDD en 2017 .....	235

# CHIFFRAGE COÛT CDD

## Sommaire

Version 7.3      Date de mise à jour : mercredi 6 septembre 2017

I. Informations entreprise et salarié .....	3
II. Rémunération moyenne maximale.....	5
III. Forme du contrat .....	6
IV. Cotisations sociales .....	7
V. Fin de contrat .....	8
VI. Indemnité précarité : cas particuliers .....	9
VII. Prévoyance et retraite supplémentaire .....	10
VIII. Valeur CICE .....	11
IX. Contribution 1% au titre de la FPC.....	12
X. Régimes particuliers cotisations chômage patronales.....	14
XI. Rémunérations brutes.....	17
XII. Chiffrage automatique : rémunérations, précarité, congés payés et heures.....	18
XIII. Chiffrage cotisations patronales .....	19
XIV. Chiffrage taxes sur les salaires .....	20
XV. Chiffrage CICE .....	21
XVI. Chiffrage coût global et coût horaire .....	22

Ce document a pour objectif de vous faciliter la prise en mains de votre outil Excel vous permettant de simuler le coût global d'un contrat CDD.

**Nota :**

**Seules les cellules en fond jaune sont utilisables.**



# CHIFFRAGE COUT CDD EN 2017

Présentation de la matrice Excel

Version: 7.3 Date de mise à jour: 6 septembre 2017



## La feuille Chiffrage cout CDD

Cette feuille permet de déterminer le cout du CDD compte tenu des éléments suivants


- . Le statut du salarié (cadre ou non-cadre) ;
- . La nature du contrat de travail (temps plein ou partiel) ;
- . Les taux de cotisations patronales au titre de l'accident du travail et du versement transport ;
- . La soumission ou non à la taxe sur les salaires (selon régime TVA) et selon le barème 2017
- . L'effectif de l'entreprise ;
- . La date de fin de contrat ;
- . Les taux de cotisations patronales au titre de la prévoyance et de la retraite supplémentaire ;
- . La nouvelle contribution au dialogue social ;
- . La nouvelle cotisation au titre de la **pénibilité (cotisation universelle)** ;
- . Les rémunération brutes (hors précarité et congés payés) ;
- . Le droit à l'indemnité de précarité ou non (et son taux 10% ou 6%) ;
- . L'éligibilité du salarié au CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) (**nouveau taux: 7%**) ;
- . Le taux majoré au titre du CICE, pour les entreprises situées dans les DOM;
- . L'éventuelle dispense au titre de la contribution 1% spécifique FPC.

## Codes couleurs des tableaux

 Champ à compléter

 Résultat

 Légendes

 Légendes

A l'aide de tous ces éléments, l'outil calcule l'ensemble des cotisations patronales et taxes sur les salaires

### Nota:

Par hypothèse, les congés payés sont supposés non utilisés et payés en fin de contrat sous forme d'indemnité compensatrice.

L'outil gère les éventuelles régularisations de plafond mensuel de sécurité sociale, le calcul des éventuelles cotisations au titre de la GMP et la détermination de la réduction FILLON propre aux contrats CDD.

Les mois sont supposés complets (du 1er au dernier jour du mois) en ce qui concerne le nombre d'heures dans un souci de simplification des calculs complexes en matière de réduction FILLON.

De la même façon, ne sont pas envisagées d'heures supplémentaires ou complémentaires.

### Nota supplémentaire:

L'outil détermine en fin de calcul le total des rémunérations "chargées" des cotisations patronales et taxes sur les salaires.

Partant du nombre d'heures, le taux horaire (toutes cotisations patronales et taxes comprises) est ainsi déterminé.

Enfin, la rémunération est prise en compte dans la limite de 3 plafonds de sécurité sociale soit une rémunération limitée à 9.807 € /mois.

Le présent outil tient compte des nouvelles dispositions du nouveau régime de taxation des CDD de courte durée, selon les termes de la loi de sécurisation de l'emploi du 14 juin 2013 (loi n° 2013-504), publiée au JO du 16 juin 2013.

Le salaire charnière GMP 2017 est pris en compte, selon sa valeur définitive.

Entreprise	Exemple numéro 1	Salarié	DUPONT
Située dans un DOM ?	Non		
Affiliation à caisse des congés payés ?	Non		

Simulation COUT CDD (limitée à une rémunération moyenne inférieure à 9.807 €)

RENSEIGNEMENTS DIVERS			
Statut	Non cadre	Le contrat ouvre droit à l'indemnité de précarité ?	Oui
Contrat	Temps plein	Le taux de l'indemnité de précarité est fixé à:	10%
Taux accident travail	1.00%		
Taux versement transport	0.60%	Non	
Soumise taxe s/salaires ?	Non	Taux prévoyance collective obligatoire Tranche A/ Tranche 1	0.00%
Effectif entreprise	25	Taux prévoyance collective obligatoire Tranche B/ Tranche 2	0.00%
Le contrat se termine au mois de	janvier	Taux retraite supplémentaire collective obligatoire Tranche A/ Tranche 1	0.00%
		Taux retraite supplémentaire collective obligatoire Tranche B/ Tranche 2	0.00%
Le salarié ouvre droit au CICE ?	Oui	L'entreprise est située en Alsace-Moselle, Bas-Rhin, Haut-Rhin ?	Non
		Dispense de la contribution 1% au titre de la FPC ?	Non
Régime "taxation" CDD			
Le contrat n'est pas concerné		Le contrat CDD a une durée initiale supérieure à 3 mois ou il s'agit d'un contrat saisonnier, de remplacement, conclu avec des employés de maison. OU le contrat CDD prend effet avant le 1er juillet 2013	

Rémunérations et nombre d'heures

	Salaires	Nb heures		Salaires	Nb heures		Salaires	Nb heures
janvier	0.00	0.00	mai	0.00	0.00	septembre	0.00	0.00
février	0.00	0.00	juin	0.00	0.00	octobre	0.00	0.00
mars	0.00	0.00	juillet	0.00	0.00	novembre	0.00	0.00
avril	0.00	0.00	août	0.00	0.00	décembre	0.00	0.00
Total rémunérations		0.00	Indemnité de précarité			0.00		
Total heures		0.00	Indemnité compensatrice CP			0.00		

TOTAL REMUNERATION BRUTE 0.00

Cotisations patronales	URSSAF	0.00	Taxe apprentissage	0.00
Réduction FILLON (régime 2017)		0.00	Formation Continue	0.00
Cotisations patronales	ARRCO	0.00	Formation Continue CDD	0.00
Cotisations patronales	AGIRC	0.00	Effort Construction	0.00
Cotisations patronales	Prévoyance	0.00	Taxe sur les salaires	0.00
Cotisations patronales	Retraite sup.	0.00	TOTAL TAXES S/ SALAIRES	0.00
Total cotisations		0.00	CICE (régime 2017) :	0

TOTAL GENERAL

0.00 €

Soit un taux horaire de



#DIV/0!